



Co-Funded by the  
European Union

Repubblica Italiana – Regione Siciliana  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**“G. Tomasi di Lampedusa”**  
Via Aldo Moro, 22 – Gravina di Catania  
Tel. 095416230  
Cod. Fisc.93003130874  
Cod. Mecc. CTIC828005  
e-mail: [ctic828005@istruzione.it](mailto:ctic828005@istruzione.it)  
Pec: [ctic828005@pec.istruzione.it](mailto:ctic828005@pec.istruzione.it)  
Sito web: [noidellalampedusa.it](http://noidellalampedusa.it)

Circolare n. 238

IC "G. TOMASI DI LAMPEDUSA" - GRAVINA (CT)  
Prot. 0005533 del 20/05/2025  
VII (Entrata)

AL PERSONALE DELLA SCUOLA  
AI SIGG. GENITORI DEGLI ALUNNI  
p.c. DSGA  
AL PERSONALE ATA  
**REGISTRO ELETTRONICO**  
**SITO WEB DELLA SCUOLA**  
**(HOME-CIRCOLARI)**  
**BACHECA SINDACALE**  
**LORO SEDI**

**OGGETTO: Comparto Istruzione e Ricerca\_ settore Scuola\_ sciopero per le intere giornate del 23 e 24 maggio 2025 del personale docente e Ata, a tempo determinato e indeterminato, delle scuole di ogni ordine e grado proclamato dalle Confederazioni CSLE e CONALPE.**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

In ottemperanza a quanto previsto dall'art.3 comma 5 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, firmato il 2 dicembre 2020, per il personale del comparto Istruzione e ricerca, comunica quanto segue:

#### **A. DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

per le intere giornate del 23 e 24 maggio 2025, le Confederazioni CSLE e CONALPE hanno proclamato uno sciopero del personale docente e Ata, a tempo determinato e indeterminato, delle scuole di ogni ordine e grado.

## **B. MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO**

Stop alle decurtazioni applicate sullo stipendio e l'applicazione del taglio del cuneo fiscale; aumento più oneroso degli stipendi e reale applicazione dello standard Europeo; riconoscimento dei buoni pasto a tutti i dipendenti della scuola così come riconosciuti ai dipendenti del MIM, delle Direzioni Regionali e degli USP; estensione del lavoro usurante a tutti i lavoratori delle scuole di ogni ordine e grado; immediata ispezione in tutte le quelle scuole in cui i Dirigenti con le loro decisioni illegali e la non applicazione del CCNL, creano grosse difficoltà psicofisiche al personale; contro i tagli del personale previsti per l'anno successivo.

C. Che, a seguito dell'acquisizione delle dichiarazioni rese dal Personale scolastico in relazione allo sciopero in oggetto, le attività didattiche e scolastiche in tale periodo saranno **PRESUMIBILMENTE** svolte in modo regolare rispettando i consueti orari.

**I SIGNORI GENITORI. PRIMA DI LASCIARE I PROPRI FIGLI A SCUOLA, DOVRANNO VERIFICARE SE I DOCENTI DI CLASSE/SEZIONE SONO IN SCIOPERO.**

Si precisa che, come previsto dall'art. 10, comma 4 lettera b) dell'ACCORDO SULLE NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO, "il primo sciopero, per qualsiasi tipo di vertenza, non può superare, anche nelle strutture complesse ed organizzate per turni, la durata massima di un'intera giornata; gli scioperi successivi al primo, per la medesima vertenza, non possono superare i due giorni consecutivi; nel caso in cui dovessero essere previsti a ridosso dei giorni festivi, la loro durata non può comunque superare la giornata".

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Marilena Scavo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n.39/93